

Unsere „Einsätze“.

„OUR DROPS BECOME WAVES“.

Beim kollaborativen Lernen sind unsere „CSF-Nationalspieler*Innen“ füreinander und andere wertvolle „Lotsen“.



„CSF-Nationalspieler*Innen“

haben eine

Thought Leadership-Funktion

(siehe „Konzentrisches Lotsenmodell“ von ©Kerstin Hoffmann)

Unsere „CSF-Nationalspieler*Innen“ **verfassen** nutzenstiftende Inhalte. Z.B.

- fachliche Informationen aus unserem CSF-Spezialgebiet;
- Tipps aus unserer CSF-Management – oder Führungspraxis; oder
- über unsere ökonomischen, ökologischen oder sozialen Wertvorstellungen.

Unsere „CSF-Nationalspieler*Innen“ **kuratieren** nutzenstiftende Inhalte. Z.B.

- finden und teilen wir benötigte CSF-Informationen oder
- selektieren, ordnen ein oder bewerten CSF-Informationen.

Unsere „CSF-Nationalspieler*Innen“ **dialogisieren** z.B. als

- Rat- oder Impulsgeber oder
- gleichberechtigte Diskussions- oder Sparringspartner.

„CSF-Nationalspieler*Innen“ **personalisieren** sich in dem sie sich mit ihren persönlichen Eigenschaften, Neigungen und Kompetenzen für eine erfolgreiche CSF-Mission authentisch einsetzen – **be original!**