

Unsere „Einsätze“.

„OUR DROPS BECOME WAVES“.

Beim kollaborativen Lernen sind unsere „**CSF-Nationalspieler*Innen**“ füreinander und andere wertvolle „Lotsen“.



Unsere „**CSF-Nationalspieler*Innen**“ **verfassen** nutzenstiftende Inhalte. Z.B.

- fachliche Informationen aus unserem **CSF**-Spezialgebiet;
- Tipps aus unserer **CSF**-Management – oder Führungspraxis; oder
- über unsere ökonomischen, ökologischen oder sozialen Wertvorstellungen.

Unsere „**CSF-Nationalspieler*Innen**“ **kuratieren** nutzenstiftende Inhalte. Z.B.

- finden und teilen wir benötigte **CSF**-Informationen oder
- selektieren, ordnen ein oder bewerten **CSF**-Informationen.

Unsere „**CSF-Nationalspieler*Innen**“ **dialogisieren** z.B. als

- Rat- oder Impulsgeber oder
- gleichberechtigte Diskussions- oder Sparringspartner.

„**CSF-Nationalspieler*Innen**“ **personalisieren** sich in dem sie sich mit ihren persönlichen Eigenschaften, Neigungen und Kompetenzen für eine erfolgreiche **CSF**-Mission authentisch einsetzen – **be original!**

„**CSF-Nationalspieler*Innen**“
haben eine
Thought Leadership-Funktion

(siehe „Konzentrisches Lotsenmodell“ von ©Kerstin Hoffmann)